

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น



การประกอบ
พิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA)



**มาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

ประจำปีงบประมาณ 2567
สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการ บริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อน ให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญ ของการ บริหารราชการ ของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกัน การทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมี การพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความ โปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์ ผกก.สภ.ขอนแก่น เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้ง คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่



๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ให้สถานีตำรวจ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้สถานีตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้





ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑) มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒) การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓) พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำคต)
๒) การใช้งบประมาณ	๑) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒) การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑) การไม่เลือกปฏิบัติ ความเป็นธรรม ๒) ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓) การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานหรือข้ามสายงาน ในการสั่งการ ให้ทำธุรส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔) ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้ทุนให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง เป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดี ความชอบเป็นพิเศษ





ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒) การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓) การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑) การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด ตามนโยบาย กฎระเบียบ ๒) มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริต ของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓) การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วย ๔) จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมถึง การประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย ๕) สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อ พบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย ๖) สร้างกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายใน หน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริต





ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของ หน่วยงานแก่รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓) การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ๔) การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการ ชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๒) การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑) การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒) การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑) การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒) การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผล การประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

๓.) การกำหนดมาตรการ /กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีดำรวจภูธรขอนแก่น ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุด ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้วง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ขอนแก่น ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ขอนแก่น เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้วง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ขอนแก่น ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ขอนแก่น เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญา ติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้วง One Stop Service และ มีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ขอนแก่น ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ขอนแก่น เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้วง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อ แสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับ ของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ขอนแก่น ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ขอนแก่น เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย



ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า สว.อก.สภ.ขอนแก่น ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ขอนแก่น เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการสถานี จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุด บริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสาร ของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิง และผู้พิการ ที่ สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทาง สายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มา ติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า สว.อก.สภ.ขอนแก่น ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ขอนแก่น เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย สืบเวร/ดูแลความสะอาดจุด บริการ



๒. การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น กำหนดผู้รับผิดชอบและเวลาดำเนินการแต่ละหัวข้อ ดังต่อไปนี้

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้าง • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อัตรากำลัง • อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ แสดงรายนาม ของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ดังต่อไปนี้ - ยศ-ชื่อ-นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อต้องระบุ เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
		หมายเหตุ : ๑. ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุง ข้อมูลด้วย ๒. ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ ปฏิบัติหน้าที่แทน ๓. ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตาม ความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน	
๐๒	อำนาจหน้าที่ และ พื้นที่ รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของ สถานีดำรวจ และ บทบาทภารกิจความ รับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานี ตำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ ตำบล/ จำนวนประชากร - ระบุ/ เดือน/ ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีก ารบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็น หมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ: กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้ เป็น จำนวนมาก ควรมี กฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ ควรรู้ เปิดเผยก่อน	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
		แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลย พินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้อง ทุกขในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงาน สอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา	

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ • ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ / Q&A และช่องทาง การถาม/ตอบ รับฟังความคิดเห็น	ช่องทางการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ Q&A ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความ คิดเห็น แนะนำ หรือ ทิชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการ ให้บริการของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๖	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรง และ สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ line เป็นต้น ที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีดำรงได้ - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สก. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน			
๐๗	รายงานผลการปฏิบัติ ราชการ สถานีดำรง ประจำปี	รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรงประจำปี - แสดงรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีดำรง ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีดำรง โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machinereadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สก. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
			งานอำนวยความสะดวกจัดทำข้อมูล รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น
๐๘	คู่มือปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจ ของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งาน จราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อม รายละเอียด	พ.ต.ท.หญิงธัญนัฏธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ศณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สก. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวกจัดทำข้อมูล รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น
๐๙	คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับ สถานีตำรวจ โดยสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสาย งาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งาน จราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.หญิงธัญนัฏธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ศณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สก. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวกจัดทำข้อมูล รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๐	E-service	E-Service ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ● สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวกจัดทำข้อมูล รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น
๐๑๑	ข้อมูลผลการ ดำเนินการในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินการในเชิงสถิติ ● ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นข้อมูลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ● แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่ม ตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวกจัดทำข้อมูล รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือไม่มีปัญหาอุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา - ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีดำรวจ ได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อ จัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของ สถานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญ ชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัด จ้าง - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ท.หญิงธัญนภภัทร์ ร่างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สก.
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมี ข้อมูลรายละเอียดผล การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อ หรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่ เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป เลขที่และวันที่ ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงธัญนภภัทร์ ร่างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สก.

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
-----	-----------------------------------	---	--

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ประ พถุ ตี มิ ขอบ ข องเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประ พถุ ตี มิ ขอบ ข องเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
-----	---	--	--

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

คำอธิบาย: เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ประกอบด้วย

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ และ
๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีตำรวจที่จะป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

แหล่งข้อมูล: เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ประเด็นสำรวจ: ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๘ ข้อมูล) ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับ ของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณา อย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่าง จากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือ สินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบาย จึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.กณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
		- การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษา ความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gife Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gife Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีดำรวจ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนใน หน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีดำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มีใช้กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.หญิงธัญลักษณ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๒๑	การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑. ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตาม สายงาน ๒. แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	พ.ต.ท.หญิงธัญลักษณ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม - แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดารวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจ ของสถานีดารวจ	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของ บริจาค การจัดเก็บของ กลาง และแนวทางการ นำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค - แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกัน การนำทรัพย์สินของราชการและ ของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยอย่าง น้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของราชการและ ของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อ การนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธ ยุทโธปกรณ์ของ สถานีดารวจ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้ งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สิน ของราชการหรือของบริจาคไปใช้ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด อาศัย เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.

		หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้า ระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทาง คดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และ เหมาะสมตามประเภทของของกลาง นั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ ● รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ ของกลาง ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)	
--	--	--	--

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๔	มาตรการ การ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภา ค รั ฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภา ค รั ฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงธัญภัทร รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คนานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.ภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน ๓. การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง	
๐๒๕	การรายงานผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ การ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามข้อ ๐๒๔ ที่ สถานีดำรงไว้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุด บริการ อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงธัญญภัทร์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
		๑. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑. การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์รับแจ้งคดี ดำเนินคดี เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อราชการติดต่อทราบ	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๓ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน Website ของ สถานีตำรวจ	๓๐ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน)๓ ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๗

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ E-Service	ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการ และ E-Service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ – info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	Info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ใสใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน Line Group ต่าง ๆ ติดประกาศ	๑๕ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	Info graphic ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ใสใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน FB ผ่าน Line Group ต่าง ๆ ลง Website ของสถานี	๑๕ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน Line Group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค. ๖๗	หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงานรายงานผล	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สก.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๒. การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน Info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีตำรวจ และส่งข้อมูลใน Line Group หน่วยส่งเป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว. นครศรีธรรมราช	๒๐ มี.ค. ๖๗ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าวทุก ๒ วัน	งานอำนวยการเจ้าหน้าที่การเงินจัดทำข้อมูลสว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สก.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓. การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	Info graphic ๕ แผ่น ติด ๕ จุด ณ จุดบริการประชาชน และตู้ยามของสถานี	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบการทุจริต ความไม่เที่ยงธรรม แจ้ง พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์ ผกก.สก.ขอนแก่น ดังกล่าว ผ่าน FB, Website ของสถานี, Line Group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการ จัดทำป้าย สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ หัวหน้าตู้ยามทุกจุด นำไปติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สก.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่ง ประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง Website ของ สถานี	ลงประกาศ Website ของ สถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำประกาศ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศ ลงขั้นตอน	ลงประกาศ Website ของ สถานี	ลงประกาศ Website ของ สถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำประกาศ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑. จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการรับสินบนทุจริต และ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการ ลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลงเว็บไซต์หน่วย	ทุกนายได้รับทราบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	๓๐ มี.ค. ๖๗	พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์ ผกก.สภ.ขอนแก่น เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าร่วม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริต ของสถานีดำรวจ	จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบน ให้แล้วเสร็จ และเผยแพร่ผ่าน Web Site	แผนฯ ๑ แผนแล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด แผนฯ และมี Url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลของแผนฯ ได้	ลงประกาศ Website ของสถานีดำรวจ	๓๐ มี.ค. ๖๗	สว.อ.ก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖. คุณภาพการดำเนินการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	ลงประกาศ Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวน์โหลดคู่มือที่นี้ เป็นคิวอาร์โค้ด สแกนให้ดาวน์โหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ลงประกาศ Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจง สร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	ลงประกาศ Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการ จัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้า info graphic วิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง Website ของสถานี เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการ ประชาชนชี้แจงแนะนำ	๓๐ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
		จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๗. ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการงานต่าง ๆ ระบบ E-Service (มี content สะดวกขึ้นเร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้าน ผ่าน Online ได้อย่างไร)	ข่าว ๓ ข่าวต่อเดือน/และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ Website ของสถานี Info graphic ๑ แผ่น ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการจัดทำป้ายสว.อก.๗ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย https://khanom.nakhonsithammarat.police.go.th/	เผยแพร่ Website ของสถานีแจ้งทางเฟสบุ๊ค และไลน์ กลุ่ม ต่าง ๆ	๓๐ มี.ค. ๖๗	สว.อก.ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของหน่วย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗	เผยแพร่ Website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปปช.	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ชนอม	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๗	ทำ info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด One Stop Service เผยแพร่ Website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปปช.	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ชนอม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ Online (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-Service	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ๑ แผ่นติดตั้งไว้ ณ One Stop Service เผยแพร่ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑ – O๒๕	ดำเนินการตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามรายละเอียดแนบท้ายมาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง Website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ตามคำสั่ง สภ.ขอนแก่น ที่ ๔๙๘/๒๕๖๖ ลง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดํารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สก.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑๐. การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	ทำ Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน No Gift Policy เผยแพร่ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้ง คณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียน และการ บันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึก ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อ ของผู้ ประสานงาน และผู้บริหาร ๒. ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๓. การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	พ.ต.ท.หญิงธัญญภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครบตามจำนวน ขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือการ เก็บรวบรวมข้อมูล สถานีนำ URL หรือ QR Code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบ แบบวัด IIT ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑. พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การ บริหารงานบุคคล การจัดการทรัพย์สินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒. ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางตอบ แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยคำนึงถึงความ ครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓. ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบ ตามจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนด	พ.ต.ท.หญิงธัญภัทร ร้างสง่า ผู้ควบคุม ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานี - ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน - ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน - ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน - ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน - ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน - สถานีนำ URL หรือ QR Code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตอบแบบตอบวัด EIT - ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ - พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวก เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร ที่ทันสมัยและโปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างต่อเนื่อง - ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT - ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนด - ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ จากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ ***สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ http://itap.nacc.go.th/	พ.ต.ท.หญิงธัญภัทร ร้างสง่า ผู้ควบคุม ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนาย ทุกสายงานร่วมกันปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒. ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล	พ.ต.ท.หญิงธัญภัทร ร้างสง่า ผู้ควบคุม ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ รายชื่อ จนท.รับผิดชอบตามปฏิทิน กิจกรรม OIT (ผนวก ข.)
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	การตรวจ OIT และการให้ ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย หน่วยประเมิน จะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๒	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	กระบวนการอุทธรณ์	เปิดโอกาสให้หน่วยระดับต่ำกว่ากรมยื่นอุทธรณ์ผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศ http://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การประมวลผลการประเมิน และจัดทำรายงานผลการ ประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม ที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนน แบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทานความถูกต้อง และสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบ รายงานผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗	การกลั่นกรองและนำเสนอ ผลการประเมิน รับรองผล ก่อนการประกาศผลประกาศ และเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรองและ ประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ ดาวน์โหลดผล การประเมินที่ระบบสารสนเทศ http://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

***หมายเหตุ :- กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใด ให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.

(กิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์)

ผกก.สภ.ชนอม



สถานีตำรวจภูธรชนอม

บัญชีลงชื่อรับทราบ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ งามสวัสดิ์	ผกก.สภ.ขอนแก่น		
๒	พ.ต.ท.ปฐิภาณ ไชยรักษ์	รอง ผกก.ป.สภ.ขอนแก่น		
๓	พ.ต.ท.สมเชิณ ทองใหญ่	รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.ขอนแก่น		
๔	พ.ต.ท.รณภพ รำเพยเพชร	รอง ผกก.สส.สภ.ขอนแก่น		
๕	พ.ต.ท.นิกร แก้วเนิน	สว.ป.สภ.ขอนแก่น		
๖	พ.ต.ท.หญิง สุกฤตดา ใจห้าว	สว.(สอบสวน)สภ.ขอนแก่น		
๗	พ.ต.ต.สาธิต นาคแก้ว	สว.สส.สภ.ขอนแก่น		
๘	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ ร้างสง่า	สว.อก.สภ.ขอนแก่น		

- ทราบ กำชับ รองผู้กำกับการทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่ในแต่ละ สายงาน เร่งจัดทำข้อมูล


พ.ต.อ.
(กิตติศักดิ์ งามสวัสดิ์)

ผกก.สภ.ขอนแก่น



สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

๓.๑ ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรชนอม

เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๓๐ น. พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์ ผกก.สภ.ชนอม พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกแผนกงาน ได้เรียกข้าราชการตำรวจ สภ.ชนอม มาประชุมประจำเดือนตามระเบียบวาระการประชุม เพื่อชี้แจงนโยบายการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น แนวทางการประเมิน ITA การรายงานผลการปฏิบัติงานในห้วงเดือนที่ผ่านมาของทุกแผนกงาน ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งได้มอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ปฏิบัติแต่ละสายงานดีเด่น ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรชนอม



วันที่ ๘ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์ ผกก.สภ.ชนอม พร้อมด้วยหัวหน้าสายงานและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ในส่วนของการดำเนินการ IIT ,EIT และ OIT ณ ห้อง ศปก.สภ.ชนอม







คำสั่งสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ที่ ๔๙๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการก่อสร้างความตระหนักให้หน่วยงานรัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยเชื่อว่า “ การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานลงสู่สถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่(Area)อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน

เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ พระราชบัญญัติ ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑.กรรมการ กำกับ ติดตาม ดูแล งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.๑.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓.รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจขอนแก่น | เป็นเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะกรรมการเพื่อให้เกิดการดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด



สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

-๒-

๒.เร่งรัดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ให้แล้วเสร็จในรอบ ระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยมี พันตำรวจโท ปฏิภาณ ไชยรักษ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมี คณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโทหญิงธัญญภัทร์ ร่างสง่า สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็นคณะทำงาน ฝ่ายอำนาจการ/ธุรการ/การเงิน/พัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้าง

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICE ITA

คือ

- ร้อยตำรวจโทรังสรรค์ เกษภูมรัมย์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
- ร้อยตำรวจโทรัตติกกรณ์ งามณรงค์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
- ร้อยตำรวจโทคณานนท์ ชัยขรรค์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

๒.๒ พันตำรวจโทนิกร แก้วเนิน สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็นคณะทำงาน ฝ่ายป้องกันปราบปราม และจราจร

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICE ITA คือ

- ดาบทำรวจธนกร เอียดคง ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
- ดาบทำรวจวุฒิชัย รัตนพงศ์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
- จ่าสิบตำรวจขเรนทร เฉลิมเกียรติ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
- สิบตำรวจเอกอนุวัตร ช่วยจันทร์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

๒.๓ พันตำรวจตรี สาธิต นาคแก้ว สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็น คณะทำงาน ฝ่ายสืบสวน

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICE ITA

คือ

- ดาบทำรวจศิริศักดิ์ บุญแสวง ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

**๒.๔ พันตำรวจโทหญิง สุกฤตา ใจห้าว สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็น
คณะทำงาน ฝ่ายสอบสวน**

**เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICE ITA
คือ**

- ดาบทำรวจสำเร็จ สิงหเดชา ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

- จ่าตำรวจเกษม สมศรี ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

- สิบตำรวจเอกณฤพล ดีดาศ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
- สิบตำรวจตรีณัฐพล ธรรมสุนย์ ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data
integrity & Transparency Assessment : (OIT) อย่างเคร่งครัด

๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบเก็บข้อมูลวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียจากภายนอก
(External integrity & Transparency Assessment : (EIT) ตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. จัดเตรียม/สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
ส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงชี้แจงตอบข้อซักถาม

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)มอบหมายรวมทั้ง
ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

๓.เจ้าหน้าที่ ดูแลระบบ POLICE ITA

- ร้อยตำรวจโทคณานนท์ ชัยขรรค์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรขอนแก่น

- สิบตำรวจเอกอภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานี
ตำรวจภูธรขอนแก่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



สั่งไว้ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(กิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น



สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

