

# สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น



**รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

**ประจำปีงบประมาณ 2567  
สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น**

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรหัวไทร ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ใน หน่วยงาน อัน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไป ได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



( กิตติศักดิ์ งามสวัสดิ์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2567

งานอำนวยการ

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหา ช่องทาง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ<br>2.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ มีการหา ช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ<br>3การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าวฯ<br>-ไม่เร่งรัดดำเนินการ<br>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่ จำเป็น<br>4.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ใน การ ดำเนินการ<br>5.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อ ประโยชน์ต่อ พวกพ้อง | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การ ตรวจสอบตามสาย การบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแล ทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ<br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง |



## งานป้องกันปราบปราม

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.การจับกุมและการบังคับใช้ กฎหมาย</p> <p>-การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์</p> <p>-การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์</p> <p>-การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญ เรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>-รับสินบน</p> <p>-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนิน ขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์</p> <p>-กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</p> | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุม การ</p> | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p> |

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่





วันที่ 9 มกราคม 2567 พ.ต.ท.นิกร แก้วเนิน สวป.สภ.ชนอม อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทักทายสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

## งานจราจร

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                             | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป |

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี



วันที่ 7 มกราคม 2567 พ.ต.ท.นิกร แก้วเนิน สวป.สภ.ขนอม อบรมปล่อยแถว สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

## งานสืบสวน

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมาย อาญา-เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไต เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</li> <li>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไต เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</li> </ul> | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล</p> <p>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุม การทุจริต ประจำสถาน</p> | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p> |

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน





วันที่ 12 มกราคม 2567 พ.ต.ท.รณภพ รำเพยเพชร รอง ผกก.สส.สภ.ขนอม อบรม ชุตสืบสวน  
พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักขณหรือ ประโยชน์  
อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

## งานสอบสวน

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง                                                                                              | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไข ต่อไป |

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน





วันที่ 8 มกราคม 2567 พ.ต.ท.สมเชิฐ ทองใหญ่ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

## หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี่

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดิและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่

๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗

เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



## คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรพนม

ที่ ๑๐๙/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรการควบคุม

และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

\*\*\*\*\*

ข้าราชการตำรวจมีหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยภายในราชอาณาจักร บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชนตลอดถึงรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจจึงต้องยึดถือกฎหมาย ระเบียบ วินัย ข้อบังคับ คำสั่ง และแบบแผนธรรมเนียมเป็นหลักสำคัญเพื่อสร้างความเชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชนให้ยอมรับว่าข้าราชการตำรวจเป็นมิตรที่ดีของประชาชนและเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์อย่างแท้จริง จึงเห็นสมควรปรับปรุงมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ของสถาบันตำรวจภูธรพนม จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจังและเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ซึ่งสั่งการให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ โดยกำหนดหลักสำคัญ ๆ ไว้ ดังนี้

### หลักการ

๑.๑ ข้าราชการตำรวจจักต้องเป็นผู้ประพฤติก ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะเป็นผู้รักษากฎหมาย ต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเคร่งครัด

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังนี้

๑.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย สร้างจิตสำนึก พฤติกรรมและพัฒนาทัศนคติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๒.๒ ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยที่จะดำเนินการป้องกันได้ตามสมควรแก่กรณี

๑.๒.๓ การดำเนินการทางวินัยกับผู้ใต้บังคับบัญชาทันทีเมื่อปรากฏว่าผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐาน ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัยและทางอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา

๑.๒.๔ การปกครองดูแล ให้ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากัน

### มาตรการควบคุม

๒.๑ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาลดหลั่นกันลงไป

๒.๒ เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดอาญา วินัย หรือพฤติการณ์อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต้องรีบแก้ไข หากมีกรณีที่ทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาด

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย จะถูกพิจารณาความบกพร่อง งดการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนประจำปี พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามความสมควรแก่กรณี

๒.๔ เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่องหรือพิจารณาทัณฑ์ แก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด ดำเนินการพิจารณาข้อบกพร่อง แล้วรายงานผลการดำเนินการเบื้องต้นทางเครื่องมือสื่อสาร ให้หน่วยเหนือทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วรายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๓ วัน นับแต่พบข้อบกพร่อง

๒.๕ ข้าราชการตำรวจผู้ใดประพฤติไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง บกพร่องหย่อนความสามารถ แต่ไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือคดีอาญา ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการส่งตัวเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรม เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจและพัฒนาทัศนคติ

### **๓. มาตรการเสริมสร้าง**

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดให้มีการประกาศยกย่องเกียรติคุณและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติตนอยู่ในขอบเขตกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมที่ดีและเป็นผู้รักษาวินัยเป็นประจำทุกปี

### **๔. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา**

๔.๑ ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่ประพฤติตนให้เป็นไปตามหลักการข้อ ๑.๑ และปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาบกพร่องต่อหน้าที่ตามข้อ ๑.๒ และหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมข้อ ๒ หรือมาตรการเสริมสร้างข้อ ๓ จำต้องถูกพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยตามสมควรแก่กรณี

๔.๒ กรณีผู้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถึงขั้นตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่เกิดจากการกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ หากปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาพึงรู้หรือมีเหตุอันควรรู้และสามารถแก้ไขป้องกันได้แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกัน หรือปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำความผิดเกิดขึ้น ให้งดการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน เป็นกรณีพิเศษเกิน ๑ ขั้น และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้น แก่ผู้บังคับบัญชาผู้ใกล้ชิด และผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา

๔.๓ กรณีผู้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาถูกฟ้อง หรือต้องหาตามข้อ ๔.๒ โดยปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาผู้ใดมีพฤติการณ์รู้เห็นหรือสนับสนุน แต่ไม่มีพยานหลักฐานพอที่จะดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาได้ ให้พิจารณางดบำเหน็จความชอบประจำปี แก่ผู้บังคับบัญชานั้น ตามความในข้อ ๓ วรรค ๓ แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๒๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๒๑ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และให้งดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นในปีนั้น

### **๕. การรายงานและการติดตามประเมินผล**

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีหน้าที่ออกตรวจราชการ ตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี เล่ม ๒ ประเภทบริหาร ลักษณะที่ ๕๖ เป็นผู้ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการแห่งคำสั่งนี้ ว่ามีการดำเนินการ การปฏิบัติ ตลอดจนผลการพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งนี้ หรือไม่อย่างไร

ฉะนั้น เพื่อให้มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา มีความต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน จึงมอบหมายผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับลดหลั่นกันไป ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกกิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบในการกวาดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวาดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจโทปฏิภาณ ไชยรักษ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ

๑.๒ พันตำรวจโทธรรณพ จำเอยเพชร รองผู้กำกับการสืบสวนฯ

๑.๓ พันตำรวจโทสมเชิญ ทองใหญ่ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ สถานี

ตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช รักษาการแทน รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

๒. พันตำรวจโทปฏิภาณ ไชยรักษ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบ ในการกวาดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวาดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๒.๑ พันตำรวจโทนิกร แก้วเนิน สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ

๒.๒ พันตำรวจโทหญิงธัญญภัทร์ รุ่งสง่า สารวัตรอำนวยการฯ

๒.๓ ร้อยตำรวจเอกชัยชัย เชาวลิตร รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ

๒.๔ ร้อยตำรวจเอกนิพนธ์ บุญฤทธิ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ

๒.๕ ร้อยตำรวจเอกทวีศักดิ์ จันทร์ทิพย์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ

๒.๗ ร้อยตำรวจเอกชัยรัตน์ คชินทรโรจน์ รองสารวัตรจราจรฯ

๓. พันตำรวจโทธรรณพ จำเอยเพชร รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบใน การกวาดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวาดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจตรีสาธิต นาคแก้ว สารวัตรสืบสวนฯ

๓.๒ ร้อยตำรวจเอกอนุศาสน์ พาหุบุตร รองสารวัตรสืบสวนฯ

๓.๓ ร้อยตำรวจโทจรัสสิริ ยี่สกุล รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๔. พันตำรวจโทสมเชิญ ทองใหญ่ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ สถานีตำรวจภูธรเมือง นครศรีธรรมราช รักษาการแทน รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบ ในการกวาดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และกวาดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๔.๑ พันตำรวจโทหญิงสุกฤตา ใจห้าว สารวัตร(สอบสวน)ฯ

๔.๒ ร้อยตำรวจเอกวิรัตน์ วงษ์สวัสดิ์ รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๔.๓ ร้อยตำรวจเอกอาทร ทองนาค รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๔.๔ ร้อยตำรวจเอกฐากร เอกภูมิมาศ รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๔.๕ ร้อยตำรวจเอกปรัชญา แก้วยอด รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ

๕. พันตำรวจโทนิกร แก้วเงิน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบ ในการ กวาดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวาดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๕.๑ ร้อยตำรวจโทสุรวัย นาคแก้ว รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๕.๒ ร้อยตำรวจโทสุชาติ นุ่นชูคัน รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

- ๕.๓ ร้อยตำรวจโทอนุพงษ์ ชูพงษ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ  
๕.๔ ร้อยตำรวจโทวัชร พูนนวล รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ  
๕.๕ ร้อยตำรวจโทสุวรรณะ จันทร์ทิพย์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ  
๕.๖ ร้อยตำรวจตรีศักดิ์ชาย รอดภัย รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ

๖. พันตำรวจโทหญิงธัญภัทร รุ่งสง่า สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบ ในการ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๖.๑ ร้อยตำรวจโทรังสรรค์ เกษภูมย์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ  
๖.๒ ร้อยตำรวจโทศณานนท์ ชัยขรรค์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ  
๖.๓ ร้อยตำรวจโทรัตติกรณ์ งามณรงค์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ  
๖.๔ ร้อยตำรวจตรีสมอรธ ชันเงิน รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ  
๖.๕ ดาบตำรวจนาวิ ศิริสมบัติ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ  
๖.๖ สิบตำรวจเอกวิวัฒน์ศักดิ์ ขุนบุญจันทร์ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ  
๖.๗ สิบตำรวจเอกอภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ

๗. พันตำรวจโทหญิงสุกฤตา ใจห้าว สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบ ในการ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๗.๑ ร้อยตำรวจตรีสมศักดิ์ ศุภศักดิ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ  
๗.๒ ดาบตำรวจสำเริง สิงห์เดชา ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ  
๗.๓ สิบตำรวจเอกยศนันท์ แป้นเกิด ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ  
๗.๔ สิบตำรวจตรีธีรวัฒน์ ปรีชา ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ  
๗.๕ สิบตำรวจตรีณัฐพล ธรรมสุนย์ ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ  
๗.๖ สิบตำรวจตรีเสื่อ จันทร์คล้าย ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ

๘. พันตำรวจตรีสาธิต นาคแก้ว สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบ ในการ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๘.๑ ดาบตำรวจสุเทพ กฤษกรี้ ผู้บังคับหมู่พนักงานสืบสวนฯ  
๘.๒ ดาบตำรวจศิริศักดิ์ บุญแสวง ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ  
๘.๓ สิบตำรวจเอกไทร วัฒนสิทธิ์ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ

๙. พันตำรวจตรีกิจเกษม แก่นแก้ว สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบ ในการกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๙.๑ ดาบตำรวจชุมพล เสน่ห์ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ  
๙.๓ จำสิบตำรวจชเรนทร เฉลิมเกียรติ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ  
๙.๔ จำสิบตำรวจไชนันต์ นักรต ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ  
๙.๕ สิบตำรวจเอกอนุรักษ์ บุญญวงศ์ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ

๙.๖ สิบตำรวจเอกอนุวัตร ช่วยจันทร์ ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ

๑๐. ร้อยตำรวจเอกชัชชัย เชาวลิตร รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชนอม รับผิดชอบในการกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- |      |                                 |                                            |
|------|---------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑๐.๑ | ร้อยตำรวจตรีสาโรจน์ ขว้ทองเขียว | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  |
| ๑๐.๒ | ร้อยตำรวจตรีพัฒนศักดิ์ ใจรังสี  | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๐.๓ | ดาบตำรวจสมบูรณ์                 | ไมตรีจร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ   |
| ๑๐.๔ | ดาบตำรวจเอกชัย                  | ปานเนื่อง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๐.๕ | จ่าสิบตำรวจพรหมวีร์ หนูทอง      | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ           |
| ๑๐.๖ | สิบตำรวจเอกวรรณชัย สุวรรณบำรุง  | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ           |
| ๑๐.๗ | สิบตำรวจเอกสนธยา สุวรรณมณี      | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ           |

๑๑. ร้อยตำรวจเอกอนุศาสน์ พาหุบุตร รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรชนอม รับผิดชอบ ในการกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- |      |                      |                                             |
|------|----------------------|---------------------------------------------|
| ๑๑.๑ | ดาบตำรวจสมหมาย       | อันทวิมล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ   |
| ๑๑.๒ | ดาบตำรวจเจริญ        | ทำการเหมาะ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๑.๓ | ดาบตำรวจพงศ์ธร       | ศรีสุข ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนฯ              |
| ๑๑.๔ | สิบตำรวจเอกนิธิพัฒน์ | วัฒนศรี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ    |

๑๒. ร้อยตำรวจเอกนิพนธ์ บุญฤทธิ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชนอมรับผิดชอบ ในการ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- |      |                           |                                              |
|------|---------------------------|----------------------------------------------|
| ๑๒.๑ | ร้อยตำรวจตรีวัชร ประจันพล | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ   |
| ๑๒.๒ | ดาบตำรวจสุพจน์            | คำคุ้ม ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ      |
| ๑๒.๓ | ดาบตำรวจปริญญา            | ศรีสุวรรณ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ   |
| ๑๒.๔ | ดาบตำรวจอนันต์            | หมื่นวรดี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ   |
| ๑๒.๕ | ดาบตำรวจจัตตุพร           | ปฐมวงศ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ     |
| ๑๒.๖ | ดาบตำรวจทวีศิลป์          | นันทกุล ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ |
| ๑๒.๗ | จ่าสิบตำรวจเกียรติศักดิ์  | ทำทอง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ       |

๑๓. ร้อยตำรวจเอกทวีศักดิ์ จันทร์ทิพย์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชนอม รับผิดชอบในการ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- |      |                                |                                            |
|------|--------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑๓.๑ | ร้อยตำรวจโทอรุณพล จันทรรัตน์   | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๓.๒ | ร้อยตำรวจตรีราชัย ดิษฐนวล      | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๓.๓ | ร้อยตำรวจตรีโชติรักษ์ กาญจนภาส | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๓.๔ | ดาบตำรวจพสธร สุวรรณมูติ        | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ           |
| ๑๓.๕ | สิบตำรวจเอกบุริมภัทร โอทองคำ   | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ           |
| ๑๓.๖ | สิบตำรวจตรีเทิดพงศ์ สงทิพย์    | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ           |

๑๔. ร้อยตำรวจเอกอาทร ทองนาค รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบในการ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- |                                        |                                            |
|----------------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑๔.๑ ร้อยตำรวจโทสาธิต ไกรลาศ           | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๔.๒ ร้อยตำรวจตรีชุตติพัทธ์ พงศ์สุวรรณ | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๔.๓ จำสืบทำรวจเกษม สมศรี              | ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ          |
| ๑๔.๔ สืบทำรวจเอกนฤพล ดีดาษ             | ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ          |
| ๑๔.๕ สืบทำรวจตรีขันติพงษ์ ทวีรัตน์     | ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ       |

๑๕. ร้อยตำรวจเอกชัยรัตน์ คชินทรโรจน์ รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น รับผิดชอบในการ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- |                                        |                                            |
|----------------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑๕.๑ ร้อยตำรวจตรีชินพงศ์ รัตนสันตยากุล | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๕.๒ ดาบทำรวจจนากร เอียดคง             | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๑๕.๓ ดาบทำรวจสุเชน ไชยณรงค์            | ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ          |
| ๑๕.๔ สืบทำรวจเอกปวิศ ชูแก้ว            | ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ          |
| ๑๕.๕ สืบทำรวจเอกศกรินทร์ ตัวตั้ง       | ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามฯ          |

อนึ่ง หากมีข้าราชการผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยให้รับรายงาน ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรขอนแก่น ทราบทันที เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการตามระเบียบต่อไป คำสั่งอื่นใดที่ใช้บังคับไว้ก่อนให้มีผลยกเลิก และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗



พันตำรวจเอก

( กิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### หมายเหตุ

๑.พ.ต.ท.จารุ เพ็ชรปาน รอง ผกก.(สอบสวน)

ปฏิบัติราชการงานสอบสวน สภ.เมือง นศ.

๒.พ.ต.ท.ศักดิ์นันท์ ดั่งโยธา สว.(สอบสวน)

ช่วยราชการ สภ.ท่าศาลา

๓.ร.ต.อ.หญิงรัชณี สุตชาติ รอง สว.จร.

ช่วยราชการ สภ.เมือง นศ.

๔.ต.ต.จิตวัฒน์ ต่อม ผบ.หมู่(ป.)

ช่วยราชการ ศาล จว.นศ.

๕.ส.ต.ต.ณัฐภัทร รัตนพันธ์ ผบ.หมู่(ป.)

ช่วยราชการ สภ.กะปาง อ.ทุ่งสง

## ภาพการประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

