



**มาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

**ประจำปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น**

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการ บริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญ ของการ บริหารราชการ ของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกัน การทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความ โปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.กิตติพงศ์ เทพหนู ผกก.สภ.ขอนแก่น เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ให้สถานีตำรวจ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ ดังกล่าว

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)ให้สถานีตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑) มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒) การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓) พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหวานล่อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (คำคดี)
๒) การใช้งบประมาณ	๑) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒) การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑) การไม่เลือกปฏิบัติ ความเป็นธรรม ๒) ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓) การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานหรือข้ามสายงาน ในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔) ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง เป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดี ความชอบเป็นพิเศษ



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒) การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓) การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑) การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ละแก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด ตามนโยบาย กฎระเบียบ ๒) มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริต ของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓) การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วย ๔) จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมถึง การประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย ๕) สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อ พบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
	๖) สร้างกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายใน หน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง ครบครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของ หน่วยงานแก่รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓) การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ๔) การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อ ประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการ ชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๒) การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑) การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒) การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑) การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒) การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผล การประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีดำรวจภูธรขอนแก่น ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสาร สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดย สถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า สว.อก.สภ.ชนอม ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ชนอม เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า สว.อก.สภ.ชนอม ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ชนอม เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญา ติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และ มีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า สว.อก.สภ.ชนอม ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ชนอม เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.หญิงธัญภัทร รุ่งสง่า สว.อก.สภ.ขนอม ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ขนอม เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.หญิงธัญภัทร รุ่งสง่า สว.อก.สภ.ขนอม ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ขนอม เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการสถานี จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิง และผู้พิการ ที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.หญิงธัญภัทร รุ่งสง่า สว.อก.สภ.ขนอม ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ รอง สว.(ป.) สภ.ขนอม เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย สืบเวร/ดูแลความสะอาดจุดบริการ



๒. การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น กำหนดผู้รับผิดชอบและเวลาดำเนินการแต่ละหัวข้อ ดังต่อไปนี้

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของสถานีตำรวจ และ บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ศณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่ รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑. ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒. ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๓. ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน อัตรากำลัง • อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ แสดงรายนาม ของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ดังต่อไปนี้ - ยศ-ชื่อ-นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อต้องระบุ เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑. ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สก.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
		หมายเหตุ : ๒. ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๓. ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๔. ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ ตำบล/ จำนวนประชากร - ระบุ/ เดือน/ ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีก ารบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็น หมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ: กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้ เป็น จำนวนมาก ควรมี กฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลย พินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้อง ทุกข้อในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงาน สอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ • ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ / Q&A และช่องทางการถาม/ตอบ รับฟังความคิดเห็น	ช่องทางการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ Q&A ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือ ทิชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการ ให้บริการของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
0๖	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูล จราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานี ตำรวจ และ สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ line เป็นต้น ที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานเท่านั้น - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจาก หน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของ หน่วยงาน ต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สก. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน			
๐๗	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ นครบาล/สถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปีในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.ภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น
๐๘	คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) • มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.ภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๙	คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับ สถานีตำรวจ โดยสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสาย งาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ศณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวกจัดทำข้อมูล รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น
๐๑๐	E-service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานี ตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการ ติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดง บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์ หลัก ของหน่วยงานได้	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ศณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวกจัดทำข้อมูล รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ. ให้แต่ละสายงานจัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน งานสืบสวน งานอำนวยความสะดวก รายงานดำเนินการเสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
๐๑๒	แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี - งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือไม่มีปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



		(Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	
--	--	---	--

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำ ผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทาง อาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อ จัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภท หน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือ จ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อ ผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูล ที่เปิดเผย เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณีไม่ มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อ จัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า “ไม่ต้องดำเนินการผ่าน ระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สก.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ● สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประจำปี	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

คำอธิบาย: เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ประกอบด้วย

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ และ
๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีดำรวจที่จะป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

แหล่งข้อมูล: เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ

ประเด็นสำรวจ: ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๘ ข้อมูล) ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับ ของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนาจความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณา อย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่าง จากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือ สินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบาย จึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ศุภณัฐ ชัยวรค์ จันท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ จันท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
		- การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษา ความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	พ.ต.ท.หญิงธัญภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วม กับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรม ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ศณานนท์ ชัยขรรค์ จันท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ จันท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ - ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จันท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จันท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม - แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จันท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จันท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของ บริจาด การจัดเก็บของ กลาง และการรายงาน ผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาด และ การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วน ตน ทรัพย์สินของราชการ • จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ • กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจ นับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของ ราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อ การนำไปใช้ โดยมีขอบ • กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน • แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถ ใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้อย่างถูกต้อง ของบริจาด • กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาด ของสถานีดำรวจ • กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจ นับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการ นำไปใช้โดยมิชอบ • กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาด ไป ใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน • แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถ ใช้ของบริจาดได้อย่าง ถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ ยึด อาศัยเพื่อป้องกันไม่ให้ ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่ นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับ การเรียกรับ ผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับ ทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม ตามประเภทของกลางนั้น ๆ การรายงานผล • การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.ศณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
		การรายงานผล - การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ - กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้านดังต่อไปนี้	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



ชื่อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
		๑. ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน ๒. การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง	



ข้อ	ข้อมูล/ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๕	การรายงานผลการ ดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจใน หน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนด มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ - ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ - ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับ ประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการ มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ต.ท.หญิงธัญนภภัทร์ รุ่งสง่า ผู้ควบคุม ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ.



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑. การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อราชการติดต่อทราบ	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน Website ของสถานีตำรวจ	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน)๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๘



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ E-Service	ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการ และ E-Service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ – info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	Info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ใสใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน Line Group ต่าง ๆ ติดประกาศ	๑๕ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการจัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สก.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	Info graphic ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน FB ผ่าน Line Group ต่าง ๆ ลง Website ของสถานี	๑๕ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการ จัดทำป้าย สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ใน Line Group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค. ๖๘	หัวหน้าทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๒. การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน Info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีตำรวจและส่งข้อมูลใน Line Group หน่วยงานส่งเป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว. นครศรีธรรมราช	๒๐ มี.ค. ๖๘ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าวทุก ๒ วัน	งานอำนวยการเจ้าหน้าที่การเงินจัดทำข้อมูล สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓. การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	Info graphic ๕ แผ่น ติด ๕ จุด ณ จุดบริการประชาชน และตู้ยามของสถานี	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบการทุจริต ความไม่เที่ยงธรรม แจ้ง พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์ ผกก.สภ.ชนอม ดังกล่าว ผ่าน FB, Website ของสถานี, Line Group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค. ๖๔	งานอำนวยการ จัดทำป้าย สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ หัวหน้าตู้ยามทุกจุด นำไปติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



สถานีตำรวจภูธรชนอม

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่ง ประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง Website ของ สถานี	ลงประกาศ Website ของ สถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำประกาศ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประการ ลงขั้นตอน	ลงประกาศ Website ของ สถานี	ลงประกาศ Website ของ สถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำประกาศ สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑. จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการรับสินบนทุจริต และ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการ ลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลงเว็บไซต์หน่วย	ทุกคนายได้รับทราบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	๓๐ มี.ค. ๖๘	พ.ต.อ.กิตติศักดิ์ รามสวัสดิ์ ผกก.สภ.ชนอม เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกคนายเข้าร่วม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริต ของสถานีตำรวจ	จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบน ให้แล้วเสร็จ และเผยแพร่ผ่าน Web Site	แผนฯ ๑ แผน แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด แผนฯ และมี Url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลของแผนฯ ได้	ลงประกาศ Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖. คุณภาพการดำเนินการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	ลงประกาศ Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวน์โหลดคู่มือที่นี้ เป็นคิวอาร์โค้ด สแกนให้ดาวน์โหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ลงประกาศ Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจง สร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	ลงประกาศ Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๗	งานอำนวยการ จัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สก.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้า info graphic วิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง Website ของสถานี เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอํานวยการ จัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
		จัดสิ่งอํานวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพัก ประชาชน บริการนํ้าดื่ม ที่จอดรถ และห้องนํ้าสะอาด	เผยแพร่ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอํานวยการ จัดทำป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๗. ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการงานต่าง ๆ ระบบ E-Service (มี content สะดวกขึ้นเร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้าน ผ่าน Online ได้อย่างไร)	ข่าว ๓ ข่าวต่อเดือน/และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ Website ของสถานี Info graphic ๑ แผ่น ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการจัดทำป้ายสว.อก.๗ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย https://khanom.nakhonsithammarat.police.go.th/	เผยแพร่ Website ของสถานีแจ้งทางเฟสบุค และไลน์กลุ่ม ต่าง ๆ	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.อินันท์ ศรีสวัสดิ์ ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของหน่วย	ทุก ๑ เดือน



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เผยแพร่ Website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปปช.	สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ชนอม	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ทำ info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด One Stop Service เผยแพร่ Website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปปช.	สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.ชนอม	ทุก ๑ เดือน



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ขอนแก่น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ Online (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-Service	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ๑ แผ่นติดตั้งไว้ ณ One Stop Service เผยแพร่ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑ - O๒๕	ดำเนินการตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามรายละเอียดแนบท้ายมาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง Website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ตามคำสั่ง สภ.ขอนแก่น ที่ ๕๘/๒๕๖๘ ลง ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน ITA	ทุก ๑ เดือน



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดแนวทางยกระดับ และความโปร่งใสในหน่วยงาน สภ.ชนอม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑๐. การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	ทำ Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน No Gift Policy เผยแพร่ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้ง คณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียน และการ บันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึก ข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อ ของผู้ ประสานงาน และผู้บริหาร ๒. ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๓. การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครบตาม จำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตาม คู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล สถานีนำ URL หรือ QR Code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบ แบบวัด IIT ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑. พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การ บริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒. ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางตอบ แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยคำนึงถึงความ ครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓. ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบ ตามจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนด	พ.ต.ท.หญิงธัญภัทร์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/สถานี - ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน - ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน - ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน - ฝ่ายสืบสวนและสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน - สถานีนำ URL หรือ QR Code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบตอบวัด EIT - ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑. พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวก เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร ที่ทันสมัยและโปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างต่อเนื่อง ๒. ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๓. ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำตามที่กำหนด ๔. ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ จากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ ***สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ http://itap.nacc.go.th/	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ส.ต.อ.อินันท์ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนาย ทุกสายงานร่วมกันปฏิบัติ



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒. ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล	พ.ต.ท.หญิงธัญภัทร์ ร้างสง่า ผู้ควบคุม ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ ผู้ดูแลระบบ รายชื่อ จนท.รับผิดชอบตามปฏิทิน กิจกรรม OIT (ผนวก ข.)
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจ OIT และการให้ ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย หน่วยประเมิน จะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจสอบการให้คะแนน	การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจ OIT โดยหน่วย ประเมินร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจ และให้คะแนนแบบตรวจ OIT เพื่อให้การตรวจและให้คะแนน ถูกต้อง แม่นยำ สมเหตุสมผล ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓.	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานตรวจทานความถูกต้อง และผลคะแนนการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติม แบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่ เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	การประมวลผลการประเมิน และจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการตรวจประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมินให้แก่หน่วยประเมิน ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ http://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน รับรองผล ก่อนการประกาศผลประกาศ และเผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช.นำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรองและรับรองผลการประเมิน ก่อนการประกาศผลและเผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	เดือน กันยายน ๒๕๖๘	การประกาศผลประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ ดาวนโหลดผลการประเมินรายหน่วยที่ระบบสารสนเทศ http://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

***หมายเหตุ :- กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใด ให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ. 
(กิตติพงศ์ เทพหนู)
ผกก.สภ.ชนอม



สถานีตำรวจภูธรชนอม

บัญชีลงชื่อรับทราบ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.กิตติพงษ์ เทพหนู	ผกก.สภ.ขอนแก่น		
๒	พ.ต.ท.กนกฤษฎา ทองนุ่น	รอง ผกก.ป.สภ.ขอนแก่น		
๓	พ.ต.ท.สมเชิญ ทองใหญ่	รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.ขอนแก่น		
๔	พ.ต.ท.สาธิต นาคแก้ว	รอง ผกก.สส.สภ.ขอนแก่น		
๕	พ.ต.ท.นิกร แก้วเนิน	สว.ป.สภ.ขอนแก่น		
๖	พ.ต.ท.หญิง สุกฤตดา ใจห้าว	สว.(สอบสวน)สภ.ขอนแก่น		
๗	พ.ต.ท.ธรรมรัช นุ่นขาว	สว.สส.สภ.ขอนแก่น		
๘	พ.ต.ท.หญิงธัญนภัทร์ ร้างสง่า	สว.อก.สภ.ขอนแก่น		

- ทราบ กำชับ รองผู้กำกับการทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่ในแต่ละ สายงาน เร่งจัดทำข้อมูล


 พ.ต.อ.
 (กิตติพงษ์ เทพหนู)
 ผกก.สภ.ขอนแก่น



สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

๓.๑ ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.นัษฎวุฒิ ทองทิพย์ รอง ผบก.ฯ รรท.ผกก.สภ.ขอนแก่น พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกแผนกงาน ได้เรียกข้าราชการตำรวจ สภ.ขอนแก่น มาประชุมประจำเดือนตามระเบียบวาระการประชุม เพื่อชี้แจงนโยบายการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น แนวทางการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น การรายงานผลการปฏิบัติงานในห้วงเดือนที่ผ่านมาของทุกแผนกงาน ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งได้มอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ปฏิบัติแต่ละสายงานดีเด่น ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น



วันที่ ๒๗ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.สมเชิญ ทองใหญ่ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.ผกก.สภ.ขอนแก่น พร้อมคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ(ITA) ของ สภ.ขอนแก่น หัวหน้าสายงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้ร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ในส่วนของการดำเนินการ IIT ,EIT และ OIT ณ ห้อง ศปก.สภ.ขอนแก่น



วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ เทพหนู ผกก.สภ.ชนอม พร้อมหัวหน้าสายงานและเจ้าหน้าที่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ได้ร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สอบถามความคืบหน้า ในส่วนของการดำเนินการ IIT ,EIT ,OIT รายละเอียดการประเมินและการมอบหมายการทำงาน ณ ห้องประชุม สภ.ชนอม





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ที่ ๕๘/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า”การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) “โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ ยกย่องหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานลงสู่สถานีตำรวจ

เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ (Area) อย่าง เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๖๘ จึงยกเลิคำสั่ง สถานี ตำรวจภูธรขอนแก่น ที่ ๔๒๖/๒๕๖๗ ลง ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑.กรรมการกำกับติดตามดูแลงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นรองประธาน |
| ๑.๓.รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะกรรมการเพื่อให้ การดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๒.เร่งรัดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ให้แล้วเสร็จในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ



๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโทหญิง ธัญญภัทร์ รุ่งสง่า สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็น หัวหน้าคณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ธุรการกำลังพล/การเงิน/พัสดุ/การจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICE ITA คือ

- ร้อยตำรวจเอกหญิง รัชณี สุดชาติ รองสารวัตรปฏิบัติการสายงานอำนวยการและสนับสนุน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
- ร้อยตำรวจเอกรังสรรค์ เจริญธรรม รองสารวัตรปฏิบัติการสายงานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

- ร้อยตำรวจโทรัตติกรณ์ รามณรงค์ รองสารวัตรปฏิบัติการสายงานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

- ร้อยตำรวจโทศุภณันท์ ชัยขจรค์ รองสารวัตรปฏิบัติการสายงานป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

๒.๒ พันตำรวจโทนิกร แก้วเนิน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็น หัวหน้าคณะทำงาน, พันตำรวจตรีกิจเกษม แก่นแก้ว สารวัตรป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน ฝ่ายป้องกันปราบปราม และจราจร เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICE ITA คือ

- ร้อยตำรวจเอกนกร เอียดคง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ

ภูธรขอนแก่น

- ดาบตำรวจชุมพล เสนลั่น ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจ

ภูธรขอนแก่น

- ดาบตำรวจขเรนทร เฉลิมเกียรติ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจ

ภูธรขอนแก่น

- สิบตำรวจเอกอนุวัตร ช่วยจันทร์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจ

ภูธรขอนแก่น

๒.๓ พันตำรวจโทธรรมธัช นุ่นขาว สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ฝ่ายสืบสวน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICE ITA คือ

- ดาบตำรวจศิริศักดิ์ บุญแสวง ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานี

ตำรวจภูธรขอนแก่น

- จำสิบตำรวจไตร วัฒนสิทธิ์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

๒.๔ พันตำรวจโทหญิงสุกฤตา ใจห้าว สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น เป็น

หัวหน้าคณะทำงาน ฝ่ายสอบสวน เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICE ITA คือ

- ร้อยตำรวจตรีสมศักดิ์ ศุภศักดิ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ

ภูธรขอนแก่น

- จำสิบตำรวจเกษม สมศรี ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น



- สิบตำรวจเอกณฤพล ดีดาษ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจ
ภูธรขอนแก่น
- สิบตำรวจโทธีรวัฒน์ ปรีชา ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจ
ภูธรขอนแก่น
- สิบตำรวจตรีณัฐพล ธรรมสุนย์ ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

๓.เจ้าหน้าที่ ดูแลระบบ POLICE ITA

- ร้อยตำรวจโทศมนานท์ ชัยขจรค์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจ
ภูธรขอนแก่น
- สิบตำรวจเอก อภินันท์ ศรีสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจ
ภูธรขอนแก่น

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ๑.ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามที่สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
- ๒.ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity
& Transparency Assessment : (OIT) อย่างเคร่งครัด
- ๓.มอบหมายเจ้าหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบเก็บข้อมูลวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียจากภายนอก(External
integrity & Transparency Assessment : (EIT) ตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๔.จัดเตรียม/สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้
หน่วยงานประเมิน รวมถึงชี้แจงตอบข้อซักถาม
- ๕.ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมาย รวมทั้งติดตามผลการ
ดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่งไว้ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(กิตติพงศ์ เทพหนู)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น



สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น