

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2569
สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่นได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.กิตติพงษ์ เทพหนู ผกก.สภ.ขอนแก่น เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีการแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำได้ความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- เจ้าหน้าที่ตำรวจที่รับผิดชอบทำการศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- สารวัตรอำนาจการและเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้รับผิดชอบได้ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(ข้าราชการตำรวจทุกแผนกงาน) ทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้รับผิดชอบดำเนินการนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน บริเวณจุด ONE STOP SERVICE ของสถานีตำรวจ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน ตามแผนงานที่กำหนดไว้และมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ด้วยทุกครั้ง



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรขอนแก่นได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

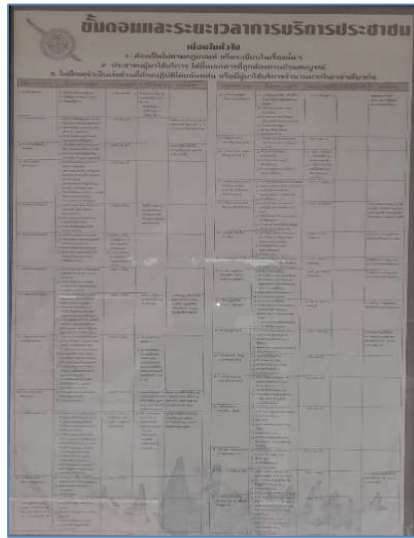
ด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของ สถานี โดยจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และ จัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ซึ่งแจกกระบวนการให้บริการ พร้อม แจ่งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการรับบริการ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของ สถานีในจุดให้บริการ แสดงแผนผังระยะสัญญาแสดงขั้นตอนการ ให้บริการ ผังผู้บังคับบัญชาและหมายเลขติดต่อ ๓. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์/ Facebook ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน ภารกิจของสถานี แจ่งเตือนข้อมูลสำคัญ



จัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ให้การต้อนรับ แจ่งข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำผู้มารับบริการที่ สถานีตำรวจ



จัดเจ้าหน้าที่ (พนักงานวิทยุ) ประจำห้องสื่อสาร ๒๔ ชั่วโมง เพื่อบริการประชาชน ให้ข้อมูลข่าวสาร และประสานการปฏิบัติกับเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน

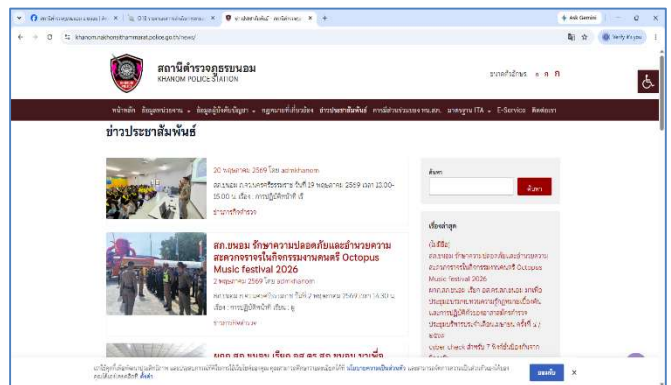
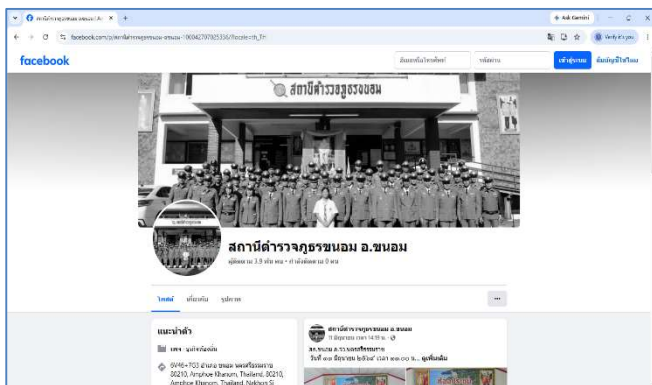


ประชาสัมพันธ์ป้ายแนะนำบทบาทภารกิจ แสดงแผนพันธสัญญา
แสดงขั้นตอนการให้บริการด้านต่าง ๆ



ป้ายแสดง ยศ ชื่อ สกุล หมายเลขโทรศัพท์ ของผู้บังคับบัญชา
ติดไว้บริเวณทางเข้าห้อง One Stop Service ให้ประชาชน
ทราบ และสามารถ ติดต่อประสานได้ทันที หากไม่ได้รับการ
บริการที่ดี

การสื่อสาร บทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วย



ด้าน	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุก สายงาน มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ประชุมติดตามความคืบหน้า ผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาย งาน ในช่องทางสื่อของหน่วย ๓. การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และออกตรวจ พื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ แสวงหาความร่วมมือจากประชาชน และหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ

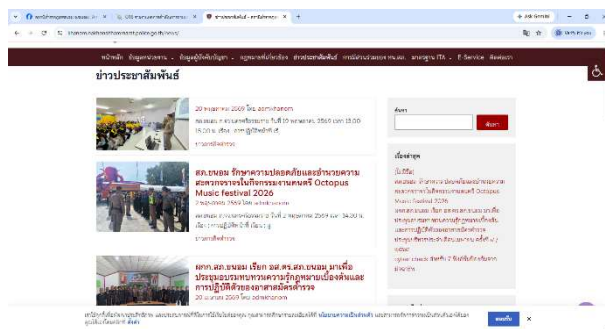
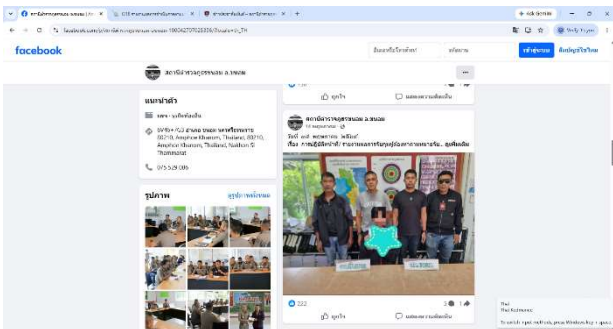
ผู้บังคับบัญชาชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน



ผู้บังคับบัญชาประชุมติดตามความคืบหน้าคดี วิเคราะห์อาชญากรรม ติดตามสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบ และให้ข้าราชการตำรวจได้แสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนข้อมูลทุกสัปดาห์



ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน ในเว็บไซต์/ Facebook ของหน่วย



ข้าราชการตำรวจเป็นวิทยากรให้ความรู้สร้างจิตสำนึกการใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัย



ข้าราชการตำรวจเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันรักษาพยาบาลหลักฐานในสถานที่เกิดเหตุ



ข้าราชการตำรวจลงพื้นที่พบปะพูดคุยประชาชน รับฟัง ความคิดเห็น เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายประชาชน สร้างผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน



๒) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

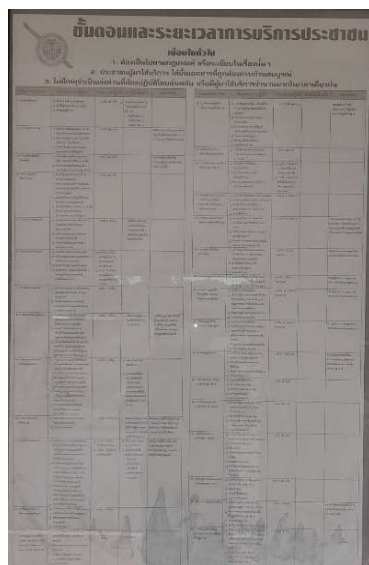
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์ มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - มีช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุด ห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ หน่วย



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการประชาชน สถานีตำรวจต้องจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด และมีการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) อย่างชัดเจน



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.ขนอม ประชุมติดตามความคืบหน้าของการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับให้คณะทำงานปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้ทุกประการ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ผกก.สภ.ขนอม ได้กำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด และ Admin ของ สภ. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจุบันและเป็นไปตามแผน กำหนดไว้ทุกประการ



๓) การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ท.หญิงธัญญภัทร์ ร่างสง่า สว.อก.สภ.ขอนแก่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.คณานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์
O๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรง เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAPโดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงธัญญภัทร์ ร่างสง่า สว.อก.สภ.ขอนแก่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.คณานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙-มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - งานอำนวยการ ร.ต.อ.คณานนท์ ชัยขรรค์ -งานสืบสวน ร.ต.ต.ศิริศักดิ์ บุญแสง -งานจราจร ร.ต.ต.ธนากร เอียดคง -งานป้องกันปราบปราม ด.ต.ชเรนทร เถลิ้มเกียรติ -งานสอบสวน ส.ต.ต.จิระศักดิ์ พันธุ์เพชร ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า สว.อก.สก.ชนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.คณานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ รุ่งสง่า สว.อก.สก.ชนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.คณานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๖ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ขนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.คนานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์
0๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ขนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -งานจราจร ร.ต.ต.ชนากร เอียดคง - งานสอบสวน ส.ต.ต.จิระศักดิ์ พันธุ์เพชร ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ขนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ร.ต.ต.นาวิ ศิริสมบัติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือน ที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวนสอบสวนการป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงธัญนภีทร์ ร่างสง่า สว.อก.สภ.ขอนแก่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนศักดิ์ ขุนบุญจันทร์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบ ประมาณประจำปีและการ รายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	พ.ต.ท.หญิงธัญนภีทร์ ร่างสง่า สว.อก.สภ.ขอนแก่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนศักดิ์ ขุนบุญจันทร์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ชนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.รังสรรค์ เจริญรัมย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ชนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.คณานนท์ ชัยพรรค ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ ระหว่างดำเนินการเป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ชนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.คณานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.หญิงธัญนัทธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ชนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.คณานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่ แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕)การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.หญิงธัญนภีทร์ ร่างส่งฯ สว.อก.สภ.ขอนแก่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.คณานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.หญิงธัญนภีทร์ ร่างส่งฯ สว.อก.สภ.ขอนแก่น ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.คณานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.หญิงธัญนภี ราษฎร์ รุ่งสง่า สว.อก.สภ.ชนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.คณานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภิรักษ์ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.หญิงธัญนัฏธ์ ร้างสง่า สว.อก.สภ.ขนอม ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.คนานนท์ ชัยขรรค์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี https://khanom.nakhonsithammarat.police.go.th/	ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี(admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ส.ต.อ.อภินันท์ ศรีสวัสดิ์

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการ เผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน - คำสั่งสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ที่ ๔๓/ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ขอนแก่น หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ



หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้ง
ประธานคณะกรรมการทราบ

พ.ต.อ. 

(กิตติพงษ์ เทพหนู)

ผกก.สภ.ขอนแก่น